

CÓDIGO ÉTICO

GRUPO HARINERA VILAFRANQUINA



Versión 1 - Marzo 2025

Índice:

- 1. Compromiso Global**
- 2. Nuestros Principios y Valores**
- 3. Eje Confianza (Buenas Prácticas Corporativas)**
- 4. Eje Social**
- 5. Eje Medioambiental**
- 6. Cumplimiento, revisión y mejora**

1. Compromiso Global:

Somos conscientes de que el mundo y la sociedad están en constante evolución.

Pero por encima de todo, nos enorgullece nuestra historia, tradición, experiencia y esencia. Seguiremos defendiendo nuestros valores: la ética, el respeto y la profesionalidad. Nos apasionan la calidad, la eficiencia, la seguridad, la sostenibilidad, la innovación y el progreso.

Así mismo, nosotros también evolucionamos para seguir mejorando con el compromiso de aportar valor a todos, especialmente a nuestros grupos de interés: trabajadores y trabajadoras, clientela, empresas y personas proveedoras, entidades colaboradoras y accionistas.

El GRUPO HARINERA VILAFRANQUINA (en adelante “GRUPO HV”) lidera en España los sectores de productos de la molinería y de elaboración de pastas alimenticias, y también es uno de los operadores más destacados a nivel europeo. El GRUPO HV está formado por empresas especializadas en la elaboración de harinas y sémolas de trigo, en la comercialización de cereales, y en la fabricación y comercialización de pastas alimenticias: HARINERA VILAFRANQUINA, S.A., GURIA, S.A., HARINERA DEL PISUERGA, S.A.U., y OROMAS, S.A.

La más antigua de ellas fue fundada en 1947, seguida sucesivamente por las demás en 1969, 1978 y 1996, adoptando su denominación actual, ya que algunas de ellas existían previamente bajo otra razón social. Desde sus inicios hasta la fecha, han preservado ese espíritu tradicional.

A lo largo de los años, el GRUPO HV ha seguido una estrategia centrada en alcanzar una alta competitividad y una solvencia económica, lo que le ha permitido expandirse de manera constante y realizar reinversiones recurrentes en nuevas y modernas instalaciones. Gracias a ello, ofrecemos la máxima calidad y seguridad alimentaria, tanto en nuestros productos como en el servicio, cumpliendo con las exigencias y las expectativas de quienes nos dan su confianza.

Disponemos de los recursos y la infraestructura técnica propios de las grandes empresas, así como de un equipo humano altamente cualificado, motivado por la mejora continua y la innovación. Estos objetivos y retos son perfectamente compatibles con nuestra labor en estos sectores de larga tradición. A ello sumamos nuestros amplios conocimientos, una profesionalidad constante y una pasión por el trabajo bien hecho.

2. Nuestros Principios y Valores:

Este Código Ético recoge el compromiso de GRUPO HV para actuar conforme a unos principios y valores que garantizan un comportamiento responsable y un absoluto respeto a la legalidad vigente en cada momento, en todas las relaciones de nuestras empresas, con su propio personal, con sus clientes, con sus proveedores, con sus colaboradores, con sus accionistas y con la sociedad en general.

Además de regirse por los valores previamente mencionados en nuestro Compromiso Global, las empresas del GRUPO HV operan siguiendo unas directrices que van más allá del mero cumplimiento del marco legal aplicable:

- ✓ Todas las operaciones se llevan a cabo con ética y responsabilidad.
- ✓ Nuestros productos y servicios son lícitos, seguros y auténticos.
- ✓ Se erradica cualquier forma de corrupción, tanto dentro de las empresas como en sus relaciones externas.
- ✓ Se fomenta la máxima transparencia y credibilidad.
- ✓ Se respetan los compromisos adquiridos por nuestras empresas y, si es necesario, en ello se involucra a todos los grupos de interés.
- ✓ Se garantiza la confidencialidad y la privacidad de la información manejada, aplicando las medidas adecuadas de control.

Así también, hemos establecido una manera de hacer, de trabajar y de relacionarnos que se basa en los siguientes valores:

- ✓ Cercanía, transparencia y honestidad con todos los grupos de interés con los que interactuamos.
- ✓ Compromiso con el entorno ambiental y social.
- ✓ Tradición y experiencia, talento y futuro, una visión familiar a la vez que innovadora y siempre con capacidad de adaptación.
- ✓ Perseverar para maximizar la seguridad de las personas y de todos los activos.
- ✓ Persistir en la calidad y la mejora continua de los productos, de los procesos y del modelo de gestión.
- ✓ Considerar a la seguridad alimentaria como una de nuestras principales obligaciones y, a su vez, una de nuestras principales virtudes.
- ✓ Responsabilidad en la gestión de un colectivo de personas trabajadoras muy diverso (gestión de la diversidad), a través de su necesaria integración, con independencia de su condición y promoviendo la igualdad de oportunidades.

Buscamos seguir prosperando y consolidando el prestigio alcanzado, inspirándonos en unos principios y valores que hemos agrupado en 3 ejes fundamentales: la Confianza (Buenas Prácticas Corporativas), el Social y el Medioambiental.

3. Eje Confianza (Buenas Prácticas Corporativas):

- ✓ Competencia leal: se promueve una competencia justa y leal, logrando ventajas competitivas mediante nuestro propio desempeño, experiencia y esfuerzo.

El GRUPO HV se compromete a:

- Fomentar la libre competencia y el cumplimiento de las normativas vigentes al respecto.
- Rechazar cualquier práctica empresarial que limite o impida la libre competencia.
- Rechazar la promoción de acciones que contravengan la normativa aplicable en esta área.

- ✓ Conflictos de Interés: se establecen procesos de selección de proveedores y colaboradores basados en criterios de objetividad e imparcialidad, para evitar conflictos de interés o cualquier favoritismo en nuestras decisiones.

El GRUPO HV se compromete a:

- Instruir a nuestro personal y colaboradores para salvar cualquier tipo de influencia o interferencia con proveedores, clientes o terceros que puedan comprometer su imparcialidad y objetividad profesional.
- Prohibir el hecho de recibir cualquier tipo de remuneración, premio u obsequio, ya sea en efectivo o en especie, de personas o entidades vinculadas a nuestras empresas.

- ✓ Fiscalidad: se establece un compromiso con la tributación responsable, promoviendo las buenas prácticas fiscales.

El GRUPO HV se compromete a:

- Transparencia, buena fe y cooperación con los organismos tributarios.
- Aplicación de políticas fiscales responsables que permitan la prevención de conductas susceptibles de generar riesgos significativos.

4. Eje Social:

- ✓ En el contexto de los Derechos Humanos, ninguna persona empleada será objeto de discriminación por razones de edad, raza, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, etnia, nacionalidad, ideología, afiliación política, discapacidad o situación socioeconómica.
- ✓ Proporcionaremos un ambiente y un entorno laboral seguro, implementando todos los mecanismos a nuestro alcance para prevenir incidentes, accidentes, lesiones y enfermedades laborales relacionadas con las actividades profesionales, cumpliendo con las regulaciones, proporcionando la información y la formación adecuada y gestionando los riesgos laborales y la salud en el trabajo de una manera preventiva.
- ✓ Fomentaremos las buenas relaciones entre los empleados, promoviendo un clima laboral respetuoso y comprometido con el bienestar de las personas.
- ✓ Llevaremos a cabo los procesos de selección, contratación y promoción de manera abierta, permitiendo que el mayor número posible de personas con la cualificación adecuada puedan acceder a estas oportunidades. Asimismo, realizaremos unos procesos rigurosos y objetivos, basados en criterios definidos por el área correspondiente, considerando las necesidades específicas del puesto y el momento.
- ✓ Nos ocuparemos de proporcionar una formación continua a nuestro personal, ofreciendo programas que promuevan la igualdad de oportunidades y el desarrollo tanto personal como profesional de los equipos, contribuyendo así al logro de los objetivos.
- ✓ Impulsaremos la participación de las personas trabajadoras, así como la colaboración entre ellas, lo cual derivará en un mejor trabajo y en una mayor motivación y satisfacción global.
- ✓ Prohibiremos cualquier forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal hacia las personas empleadas, así como cualquier conducta que pueda crear un ambiente de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil.

5. Eje Medioambiental:

- ✓ El compromiso del GRUPO HV con la sostenibilidad y el respeto al medioambiente se refleja en acciones concretas. Trabajamos de forma continua en la gestión responsable de residuos, y en la prevención y la mitigación de la contaminación.
- ✓ Asimismo, promovemos iniciativas para la preservación y el cuidado del entorno en el que operamos, integrando prácticas sostenibles en la actividad:
 - Controlamos la emisión de partículas sólidas a la atmósfera, para ello, contamos con colectores de polvo de alta eficiencia y equipos de captación de polvo conectados a filtros de mangas de material filtrante.
 - Los lubricantes utilizados son de calidad apta para uso alimentario y son recolectados y enviados periódicamente a gestores autorizados.
 - Los residuos vegetales generados en el proceso de fabricación son tratados en la propia planta y se reciclan como subproductos con destino a la alimentación animal.
 - Evitamos la contaminación sonora, la emisión de vibraciones y ruidos al medio natural, con la adecuación necesaria de cada equipo en función de sus características: soportes aislantes, silenciadores, cabinas de insonorización, etc.
 - Aplicamos un programa de ahorro y eficiencia energética con la instalación de arrancadores estáticos y variadores de frecuencia en aquellos motores de mayor consumo o en aquellos en los cuales es conveniente para una mayor y mejor eficacia en el control del proceso.
 - Invertimos en energías limpias, de fuentes renovables, especialmente en plantas solares fotovoltaicas, contribuyendo a los esfuerzos en descarbonización.
- ✓ Nuestro Sistema de Gestión Integral, es merecedor de certificaciones en base a normas de reconocido prestigio como la BRC (*British Retail Consortium*), GMP+ (*Good Manufacturing Practice*), o la ISO 45001 sobre seguridad y salud en el trabajo; también ostenta la certificación según la norma ISO 14001, lo cual nos ayuda a controlar y mejorar el impacto medioambiental de nuestra Organización.

6. Cumplimiento, revisión y mejora:

- ✓ Con el objeto de velar por el cumplimiento del presente Código Ético, entre otras medidas, el GRUPO HV dispone de un Sistema Interno de Información que permite denunciar en el contexto laboral o profesional, bajo la protección de la ley, cualquier irregularidad que pueda constituir una infracción penal o administrativa grave o muy grave.

El acceso a dicho canal se puede realizar a través de la página web siguiente:

https://www.hvsa.com/HARINERA/Castellano/Web/Noticias/sistema_interno_informacion.htm

- ✓ Así también, en caso de que cualquier persona, interna o externa a la organización, considere que se ha podido vulnerar cualquier disposición del presente Código Ético, le invitamos a contactar con nuestras empresas mediante sus canales habituales de información y acceso (a través de los formularios de contacto de sus respectivas páginas web). Nos comprometemos a actuar de inmediato y a dar una respuesta a la persona denunciante.
- ✓ La información y las experiencias que puedan provenir de los canales antes comentados y la propia revisión de este Código Ético por parte de la Dirección del GRUPO HV, son fuentes para la actualización y el compromiso de mejora continua del presente Código Ético.
- ✓ Entendemos que los constantes cambios que afectan a nuestro entorno, de todo tipo (tecnológicos, económicos, sociales, políticos, etc.), serán motivo para explicar futuras adaptaciones y actualizaciones del presente Código Ético.
- ✓ Nuestras empresas deberán asegurarse de la correcta información y difusión de este Código Ético a todos los grupos de interés.
- ✓ Por último, firmes y consecuentes con nuestro compromiso por un negocio y un comercio ético, esperamos que todos nuestros grupos de interés cumplan con este Código.
